

Ett hållbart FORIA

Ditt förstahandsval av hållbara och
effektiva transport- och maskintjänster



Ett hållbart FORIA

FORIA

Ett hållbart FORIA

FORIA

Certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001

FORIA's hållbarhets- arbete

“En utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov”. Så formulerades begreppet hållbar utveckling i FN:s rapport ”Vår gemensamma framtid” 1987. Detta är grunden i vårt arbete för social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Vi ska helt enkelt inte slösa med varken människor, miljö eller pengar.

När vi utför uppdrag vill vi tillgodose kundernas och samhällets höga krav på en säker arbetsmiljö, minskad klimatpåverkan, minskad miljöpåverkan och goda arbetsförhållanden för anställda och underleverantörer. Vi följer vår affäretiska policy i kontakten med kunder och underleverantörer.

Våra policys beskriver hur vi arbetar med dessa frågor. FORIA's uppförandekod är baserad på FN:s Global Compact* samt principerna i Fair Transport** och Q3 – Forum för hållbara transporter***.

*Internationella principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption

**Sveriges Åkeriföretags märkning för sunda transporter från ansvarsfulla åkerier. Åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden.

***Q3 – Forum för hållbara transporter är en förening som jobbar för att det ska bli enklare att köpa och sälja hållbara vägtransporter.

**Ekologisk
hållbarhet**



**Ekonomisk
hållbarhet**



**Social
hållbarhet**

FORIAs uppförandekod

Rörande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption

FORIAs vision är att vara kundens förstahandsval av hållbara och effektiva transport- och maskintjänster. FORIA vill skapa mervärden för kunder, FORIAföretagare, medarbetare och leverantörer och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling.

För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. FORIA verkar för etiska affärsrelationer med kunder och leverantörer. FORIA verkar för goda arbetsförhållanden både inom FORIA och inom FORIAföretagarnas verksamheter. FORIAs leverantörer ska följa denna uppförandekod och implementera principerna i sin verksamhet. I FORIA gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som FORIA har antagit är baserad på FN:s Global Compact samt principerna i Fair Transport och Q3 – Forum för hållbara transporter.

Mänskliga rättigheter

Företagen ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

FORIA arbetar aktivt för en bättre arbetsmiljö och förväntar sig att FORIAföretagare och leverantörer gör detsamma. Företagen ska arbeta aktivt med att eliminera risker i arbetslivet och främja en god arbetsmiljö och medarbetarnas hälsa. I detta arbete ska följande principer följas:

- Företagen ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- Företagen skall avskaffa alla former av tvångsarbete och barnarbete.
- Företagen ska arbeta för avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

FORIA arbetar aktivt för att minska verksamhetens miljö- och klimatpåverkan och är certifierat enligt ISO 14001. Leverantörer förväntas verka i linje med FORIAs miljöpolicy. Leverantörer ska känna till och följa krav enligt nationell lagstiftning, förordningar och branschstandard. Det innefattar att ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan samt fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder i sin verksamhet. Leverantörer ska en säker hantering av farliga substanser och avfall i sin verksamhet. I miljöarbetet ska följande principer följas:

- Företagen ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker
- Företagen ska ta initiativ till att främja större miljömässigt ansvarstagande
- Företagen ska uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik

Korruption

Företagen ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. FORIA skall tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att bekämpa korruption och FORIAs affäretiska policy ska följas i alla affärsrelationer.





Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att sträva mot ett samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter uppfylls. Det är ett samhälle där människor kan leva ett gott liv med god hälsa, ett samhälle som värnar om människors lika värde. Som företag är FORIA delaktigt i utvecklingen av det socialt hållbara samhället.

FORIA har som mål att vara en trygg och säker arbetsplats och arbetar aktivt för att upprätthålla goda arbetsvillkor och en sund arbetsmiljö för alla medarbetare.

FORIAs arbetsmiljöpolicy, bilaga 1, omfattar systematiskt arbetsmiljöarbete med riskbedömningar, skyddsronder och central skyddskommitté som följer upp arbetet. Medarbetare uppmuntras att registrera riskobservationer både avseende fysisk och psykisk arbetsmiljö. I ärendesystemet registreras även tillbud och olyckor.

Medarbetarna erbjuds företagshälsovård och friskvård för att stärka hälsa och välmående både på arbetet och på fritiden.

Inom FORIA skall alla ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet och ingen form av diskriminering accepteras. För att säkerställa detta har FORIA upprättat en likabehandlingspolicy, bilaga 2, och en handlingsplan mot kränkande särbehandling.

Omtanke är en del i FORIAs företagskultur. Genom att förebygga, upptäcka och rehabilitera missbruk visar FORIA omtanke om sina medarbetare. Tillsammans med de fackliga organisationerna har FORIA därför arbetat fram en drogpolicy med riktlinjer kring alkohol och narkotika, bilaga 3, där bland annat slumpvisa drogtester ingår.

Trafiksäkerhet och nollvision är väsentligt i ett hållbart samhälle. FORIAs trafik-säkerhetspolicy, bilaga 6, poängterar vikten av laglighet och hänsyn gentemot oskyddade trafikanter. För att följa upp efterlevnaden genomför FORIA två hastighetsundersökningar per år.

På FORIA råder föreningsfrihet och medarbetarna har rätt till kollektiva förhandlingar. FORIA har tecknat kollektivavtal med flera olika fackförbund både för tjänstemän och kollektivanställda. Genom arbetstagarrepresentanter i styrelsen samt MBL-förhandling har medarbetarna inflytande över utvecklingen i företaget.

Som arbetsgivare och uppdragsgivare i en viktig framtidsbransch tar FORIA sitt samhällsansvar genom medverkan i olika samverkansgrupper, med arbetsförmedlingen, med yrkesskolor samt i olika hållbarhetsnätverk.



Ekologisk hållbarhet

Den ekologiska hållbarheten är avgörande för planetens och kommande generationers framtid.

Klimatfrågan har stort fokus i FORIA då förbrukning av fossila drivmedel och utsläpp av koldioxid är en betydande miljöaspekt i vår verksamhet. Vi arbetar aktivt, ofta i projekt tillsammans med våra kunder, för en övergång till förnybara drivmedel och andra åtgärder för att minska klimatpåverkan. Vi har även en hög andel fordon och maskiner av senaste miljöklasser, vilket minskar utsläppen av övriga skadliga emissioner.

Ett annat fokus är kemikaliehanteringen, där vi nu arbetar mer strukturerat med att se över vilka kemikalier vi använder och byter successivt till mindre skadliga och miljöpåverkande produkter.

FORIA har flera drivmedelsstationer och vi satsar på att tillhandahålla drivmedel med så hög förnybar andel som möjligt på våra stationer. Nu är cirka mellan 40–50 % av det drivmedel vi säljer förnybart, vilket gör att vi minskar vår klimatpåverkan och vårt negativa bidrag till växthuseffekten avsevärt.

FORIA är delägare i TRB Sverige AB, www.trb.se. Genom TRB försöker vi påverka samhällsutvecklingen genom att delta i olika miljöprojekt tillsammans med kunder och organisationer. TRB verkar för en övergång till förnybara drivmedel och tillhandahåller en hög andel i stationsnätverket.

FORIA är sedan 2009 certifierat enligt ISO 14001 och arbetar aktivt för att minska verksamhetens miljö- och klimatpåverkan. I FORIA är ett aktivt miljöarbete alla medarbetares ansvar. Vi arbetar för att stödja våra kunders miljöarbete. FORIAS miljöpolicy återfinns i bilaga 4.

FORIA vill tillsammans med kunderna driva utvecklingen mot det fossilfria samhället.







Ekonomisk hållbarhet

Vår vision är att erbjuda hållbara och effektiva transport- och maskintjänster.

Ekonomisk hållbarhet innebär att vara sparsam med olika typer av resurser på lång sikt, både mänskliga och materiella. Därför kan man säga att ekonomisk hållbarhet går hand i hand med ekologisk. Genom att vara sparsam med resurser sparar vi inte bara miljö utan pengar. FORIA har en hög kostnads- och riskmedvetenhet och försöker också undvika slöseri och onödig förbrukning. Med ledning av vår kvalitetspolicy, bilaga 7, försöker vi undvika slöseri genom att göra rätt från början, och arbeta med ständiga förbättringar.

FORIA tar även ställning mot alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. FORIA skall tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att bekämpa korruption och FORIAs affäretiska policy, bilaga 5, ska följas i alla affärsrelationer.

Genom detta arbete vill vi vara en trygg och pålitlig leverantör.

Bilaga 1

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön och för att arbetsmiljöarbetet inordnas i verksamheten på ett systematiskt sätt. I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår även ett systematiskt brandskyddsarbete.

FORIAs övergripande målsättning är att verksamheten skall bedrivas så att:

- De anställda i FORIA och FORIAföretagarnas anställda skyddas mot olycksfall och de hälsorisker som de kan utsättas för i arbetet.
- En hög grad av fysiskt och psykiskt välbefinnande för de anställda skapas och vidmakthålls.

Detta skall ske genom att:

- Lägga arbetsmiljöaspekter, i bred bemärkelse, på utformningen av tekniska utrustningar, system, metoder, arbetsorganisation, arbetsuppläggning etcetera samt vid urval, utbildning och träning av personal.
- Löpande arbetsmiljöfrågor inte bryts ut ur sitt sammanhang utan i största möjliga utsträckning handläggs integrerat i ordinarie verksamhet.
- Kontinuerligt upprätta och arbeta med handlingsplaner för systematiska arbetsmiljöförbättringar i samverkan med arbetstagarparterna.

Riskbedömningar skall genomföras enligt arbetsmiljölagen.

Bilaga 2

Likabehandlingspolicy

Syftet med denna policy är att erbjuda lika villkor och möjligheter att utvecklas inom FORIA och motverka alla slag av diskriminering. Ambitionen är att se och möta människor som individer och se de möjligheter till utveckling som detta ger.

Inom FORIA skall alla ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, politisk uppfattning eller nationalitet.

FORIAs målsättning är att:

- Alla medarbetares resurser skall utvecklas och tas till vara och att ingen diskrimineras.
- Eftersträva en utjämning av antalet kvinnor och män på olika befattningar inom företaget.
- Kvinnor och män skall ha lika löne- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter.
- Kvinnor och män skall ha samma möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv.
- Vid rekrytering verka för mångfald, så att kompetenta medarbetare inte sällas bort på osakliga grunder.

För att motverka lönediskriminering skall en lönekartläggning ske minst så ofta som lagen föreskriver.

FORIA ska upprätta en jämställdhetsplan och en handlingsplan för jämställda löner minst så ofta som lagen föreskriver.

FORIA accepterar inte någon form av trakasserier på grund av kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, politisk uppfattning eller nationalitet, eller annan kränkande särbehandling. Detta gäller såväl anställda som FORIAföretagare och deras anställda.

Alla ledare inom FORIA har ett ansvar att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling och föregå med gott exempel. FORIA ska vara en arbetsplats där alla kan trivas och må bra.

Bilaga 3

Drogpolicy

Denna policy gäller samtliga medarbetare inom FORIA AB samt anlitade entreprenörers personal.

Målet för FORIAs drogpolicy är att för samtliga medarbetare säkerställa en drogfri arbetsmiljö och därigenom förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet.

All icke-medicinsk användning av läkemedel, all användning av narkotika och anabola androgena steroider samt påverkan av alkohol under arbetet är otillåten och skall förhindras. Medarbetare som missbrukar droger skall av företaget ges möjlighet till rehabilitering och återanpassning till arbetet. FORIA som arbetsgivare har ett övergripande ansvar för arbetsmiljö och rehabilitering.

Det är missbruket – inte medarbetaren – som skall bort.

FORIA skall verka för en öppen, konstruktiv och aktiv attityd till drogfrågor. Detta innebär bland annat att:

- FORIA genom utbildnings- och informationsaktiviteter riktade mot samtliga anställda ger dessa kunskaper om droger och dess verkningar.
- Information om FORIAs drogpolicy skall ges till samtliga medarbetare.
- FORIA har ett handlingsprogram för missbruksfrågor som ger handlingsberedskap när misstanke om missbruk uppstår, så att ett begynnande missbruk kan bemötas på ett tidigt stadium med lämpliga rehabiliteringsåtgärder.
- Medarbetare som missbrukar droger får stöd och hjälp för att upphöra med sitt missbruk.
- Medarbetaren måste vara motiverad att komma ur sitt missbruk och vara delaktig i beslut om eventuella åtgärder. Det är medarbetaren som ansvarar för sin rehabilitering, med stöd av arbetsgivaren.
- Tester skall genomföras för att förebygga och identifiera drogmissbruk i företaget, se handlingsprogram. Detta kräver att samtliga medarbetare medverkar till provtagning. Vägran att medverka vid provtagning likställs med arbetsvägran och kan leda till uppsägning eller avskedande.
- Medarbetare får inte uppträda påverkade av droger inom FORIAs lokaler eller anläggningar.



- FORIA skall tydliggöra vilka rutiner som gäller vid hanteringen av positiva drogtest liksom hantering av situationer när anställd vägrat att genomgå alkohol och/eller narkotikatest.
- Det vid representation, personalfester och kurser alltid skall finnas alkoholfria alternativ. Generellt skall restriktivitet med alkohol gälla vid dessa tillfällen.

Bilaga 4

Miljöpolicy

FORIAs verksamhet, att erbjuda effektiva transport- och maskintjänster, påverkar miljön genom utsläpp till luft, mark och vatten.

Vår målsättning är att vi ska utföra våra uppdrag med minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan, samt genom att stödja våra kunders miljöarbete, uppfattas som ledande i branschen.

För att uppnå detta ska FORIA:

- Sträva efter ett bättre resursutnyttjande genom att i samarbete med kunder och leverantörer utveckla effektiva logistiska lösningar.
- Genom utbildning och information om miljöarbetet öka alla medarbetares kunskap och medvetenhet om hur vi ska förebygga föroreningar och minska verksamhetens negativa miljöpåverkan.
- Genom bidrag till forskning och utveckling av biodrivmedel medverka till ett långsiktigt oberoende av fossila drivmedel.
- I valet mellan likvärdiga produkter välja den minst miljöpåverkande när så är tekniskt och ekonomiskt möjligt.
- Följa gällande miljölagstiftning och övriga miljökrav som verksamheten berörs av, samt arbeta med ständiga förbättringar.

I FORIA är ett aktivt miljöarbete alla medarbetares ansvar.

Bilaga 5

Affärsetisk policy

FORIA-koncernens affärsetiska policy bygger på de gemensamma värderingar och den kunskap koncernen förvärvat genom lång erfarenhet, inom branschen. Policyn stödjer naturligtvis de lagar mot mutor, bestickning samt otillbörligt samarbete som finns i svensk lag.

I den svenska lagstiftningen behandlas affärsetik inom tre områden

1. Brottsbalken där mutor och bestickning kan ge ett straff mellan 6 månader och 6 år. Beroende på hur grovt brottet bedöms.
2. Skattelagstiftningen har klart definierat vilka gränser som gäller vid representation, förmånsbeskattning samt gåvor.
3. Marknadsföringslagen tar upp oetisk affärsmoral där man behandlar kartellbildning och annan konkurrenshämmande verksamhet.

FORIA-koncernen skall även hjälpa (stödja) sina kunder, samarbetspartner och leverantörer att leva upp till de affärsmässiga regler de har fastställt.

FORIAs etiska regler

- FORIA skall tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att bekämpa korruption.
- Inom FORIA kännetecknas våra kundrelationer av professionalism. Kundvård är nödvändigt och tillåtet, men kommer att utföras med måttfullhet och öppenhet.
- Inom FORIA verkar vi för en sund konkurrens.
- Inom FORIA skadar vi inte eventuella konkurrenters anseende genom att opåkallat och utan saklig grund yttra oss kritiskt om deras arbete.
- Inom FORIA respekterar och hanterar vi upplysningar av konfidentiell natur.
- Inom FORIA utför vi våra uppdrag med rätt kompetens och erforderliga resurser.
- Inom FORIA har vi tydliga överenskommelser med våra kunder, leverantörer och samarbetspartner gällande uppdragets art och omfattning. Vi informerar om de eventuella risker/osäkerheter som är förknippade med uppdraget och som de rimligen ej kan förutse.

Bilaga 6

Trafiksäkerhetspolicy

FORIAs målsättning är att alltid utföra de för kunden mest effektiva logistiklösningarna med bibehållen hög trafiksäkerhet.

Detta uppnås genom att

- Uppdragen alltid utförs av förare med rätt utbildning och behörighet.
- Uppdragen planeras så att de går att utföra med upprätthållande av gällande trafikregler.
- Lastning, lossning och säkring av last sker enligt gällande regler.
- Reglerna om kör- och vilotider följs.

Förare ska därför

- Framföra fordonet i en för trafiken och väglaget lämplig hastighet.
- Hålla ett trafiksäkert avstånd till framförvarande fordon.
- Visa särskild hänsyn mot oskyddade trafikanter, såsom cyklister och gångtrafikanter.
- Uppträda på ett sådant sätt i trafiken att FORIA av allmänheten uppfattas som en säker och trygg leverantör.
- Använda bilbälte, samt följa övrig gällande lagstiftning.
- Vara opåverkad av alkohol eller andra förbjudna preparat.

Fordon ska hålla en hög standard genom att

- Regelbunden besiktning och service utförs.
- Vara utrustade med första hjälpenutrustning.
- Daglig säkerhetskontroll utföres.

Därutöver rekommenderas användande av backkamera, handsfree för mobiltelefon samt alkolås.

Vid behov av krishantering samarbetar FORIA med företagshälsovården och dess partners för sådan hjälp.

Bilaga 7

Kvalitetspolicy

FORIAs målsättning är att lösa kundernas behov av effektiv logistik, transport- och maskintjänster inom bygg- och anläggning, renhållning, miljövård och industri med fokus på kundnytta och god kvalitet.

Med KUNDskap® utvecklar vi kundernas affärer genom att

- Vara lyhörda för marknadens förändrade krav samt följa lagar och andra krav som verksamheten berörs av.
- Utveckla moderna kommunikationslösningar.
- Rekrytera och vidareutbilda en kunnig och motiverad personal.
- Sträva efter ständig förbättring och en ökad kundtillfredsställelse.
- Kvalitetsarbetet är alla medarbetares ansvar.

FORIA skall uppfattas som en leverantör att känna förtroende för. Ställer vi ut ett löfte ska vi hålla det löftet.

Kontakt

Kristina van Tartwijk

010-474 50 87

kristina.van.tartwijk@foria.se

Box 19186, 152 28 Södertälje | 010-474 50 00 | info@foria.se

www.foria.se