



Hållbarhetsredovisning 2018

Inledning

“En utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov”. Så formulerades begreppet hållbar utveckling i FN:s rapport “Vår gemensamma framtid” 1987. Detta är grunden i vårt arbete för social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Vi ska helt enkelt inte slösa med varken människor, miljö eller pengar.

FORIAs vision är att vara kundens förstahandsval av hållbara och effektiva transport- och maskintjänster. FORIA vill skapa mervärden för kunder, FORIAföretagare, medarbetare och leverantörer och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. FORIA verkar för etiska affärsrelationer med kunder och leverantörer. FORIA verkar för goda arbetsförhållanden både inom FORIA och inom FORIAföretagarnas verksamheter. I FORIA gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. FORIA har antagit en uppförandekod som är baserad på FN:s Global Compact samt principerna i Fair Transport och Q3 – Forum för hållbara transporter. FORIAs leverantörer ska följa denna uppförandekod och implementera principerna i sin verksamhet. Uppföljning av policies, handlingsplaner, mål och nyckeltal görs bl.a. genom internrevisioner samt mätning av mål och nyckeltal på lednings- och avdelningsmöten.

Intressentdialog

För FORIA är det viktigt att kunna erbjuda hållbara och effektiva transport- och maskintjänster till våra kunder. FORIA har stort fokus på hållbarhet och tillsammans med våra intressenter vill vi vara drivande i en hållbar utveckling av transportbranschen. För att kunna utvecklas och fokusera på rätt områden genomförde vi därför en intressentdialog inom området hållbarhet.

Intressentdialogen genomfördes 2018 i enkätform och skickades ut till medarbetare, kunder, leverantörer, aktieägare och Foriaföretagare. En länk till enkäten fanns även på hemsidan så att även chaufförer, allmänhet och övriga intressenter skulle kunna delta i intressentdialogen.

Intressentdialogen skickades ut till 737 st intressenter och svarsfrekvensen var 33%.¹

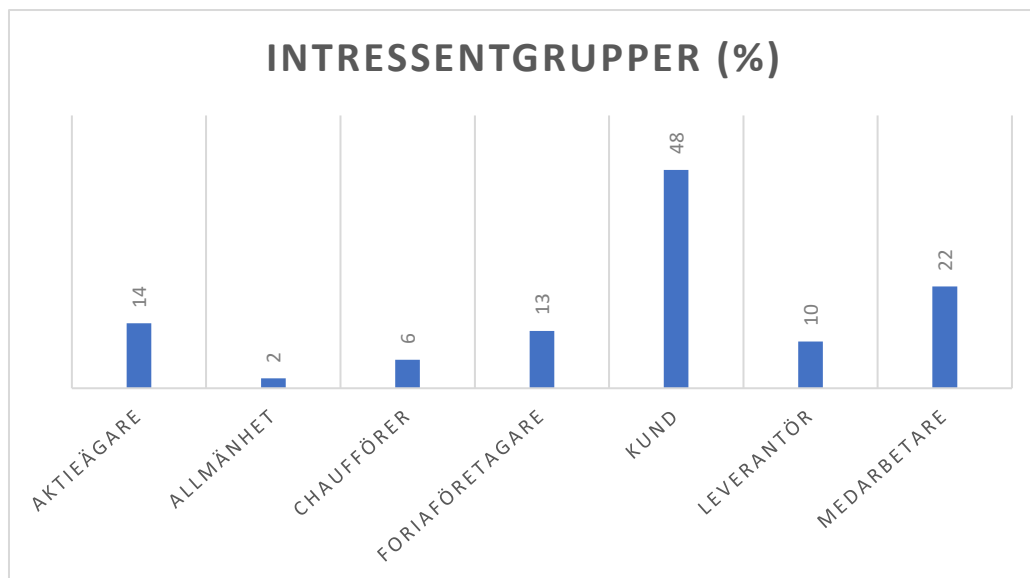


Diagram 1: Visar andel av vilka intressentgrupper som svarade på intressentdialogen. En intressent kan tillhöra flera intressentgrupper, därav är totalen mer än 100%.¹

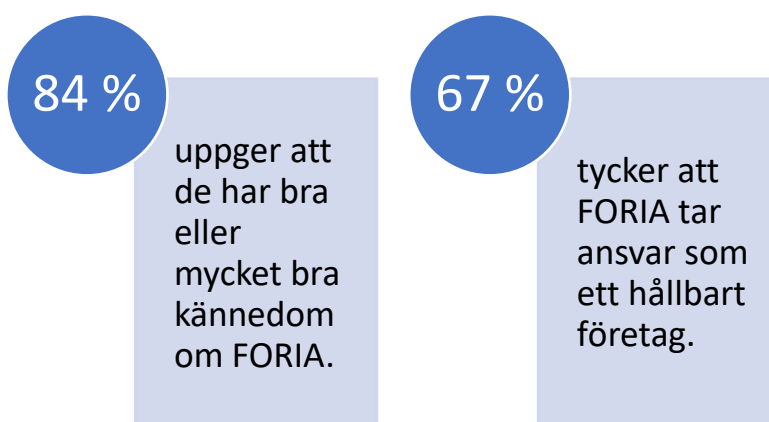


Bild 1. Andel av intressenterna som uppger att de har bra eller mycket bra kännedom om FORIA och andel intressenter som tycker att FORIA tar ansvar som ett hållbart företag.¹

DE VIKTIGASTE HÅLLBARHETSFRÅGORNA FÖR FORIA ATT ARBETA MED ENLIGT INTRESSENTERNA.¹

Arbetsmiljö - vi arbetar aktivt med att eliminera risker i arbetslivet och främja en god arbetsmiljö och medarbetarnas hälsa (68%).
Affärsetik - vi upprätthåller en god affärsetik och arbetar mot alla former av korruption (58%).
Minskad klimatpåverkan - genom förnybara drivmedel, sparsamt körsätt och bra trafikplanering samt klimatkompensation arbetar vi aktivt för att minska FORIAs klimatpåverkan (50%).
Minskning av skadliga utsläpp till luft - vi har en hög andel fordon och maskiner av senaste miljöklass (46%).
Anställningsvillkor - kollektivavtal, årlig lönerevision, semester, arbetstider, företagshälsovård, friskvårdsbidrag och övriga förmåner (45%).
Långsiktigt lönsamt företag - vi säljer hållbara och effektiva transport - och maskintjänster med bibehållen lönsamhet (44%).
Leverantörer - vi har en bra relation och ett nära samarbete med våra leverantörer för att säkerställa hållbarhet i hela leverantörskedjan (43%).
Medarbetarskap - medarbetarna arbetar efter FORIAs värderingar, Samspel, Tydlighet, Ansvar, Roligt och Kompetens. Medarbetarna kompetensutvecklas löpande och deltar aktivt i utveckling av verksamheten (43%).
Minska utsläpp till mark och vatten - alla FORIAs fordon och maskiner har tillgång till saneringsmaterial (36%).
Mångfald och likabehandling - FORIA arbetar aktivt mot kränkningar, trakasserier och diskriminering. Alla ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling (35%).
Attraktiv arbetsgivare - våra medarbetare talar positivt om FORIA och är stolta över företaget. Nya medarbetare söker sig aktivt till FORIA (33%).
Lokal miljöpåverkan - vi arbetar för att minska påverkan orsakat av spill, damning och buller från transporter (32%).
Avfall - vi tar hand om verksamhetens och våra kunders avfall på ett säkert och hållbart sätt (31%).
Samhällsansvar - vi samarbetar och stödjer organisationer som stämmer överens med vår egen verksamhet och våra värderingar. Ett hållbart samhälle både globalt och lokalt. Föreningsliv, praktikplatser, sponsring m.m. (22%).
Inköpskrav - vi ställer krav förenliga med FORIAs uppförandekod på våra leverantörer och följer upp hur kraven efterlevs (21%).
Försäljning av förnybara drivmedel - vi satsar på att öka andelen förnybara drivmedel på våra drivmedelsstationer (18%).
Forskning, innovation och utveckling - i samarbete med andra aktörer arbetar vi proaktivt för att utveckla och förbättra vårt kunderbjudande (16%).

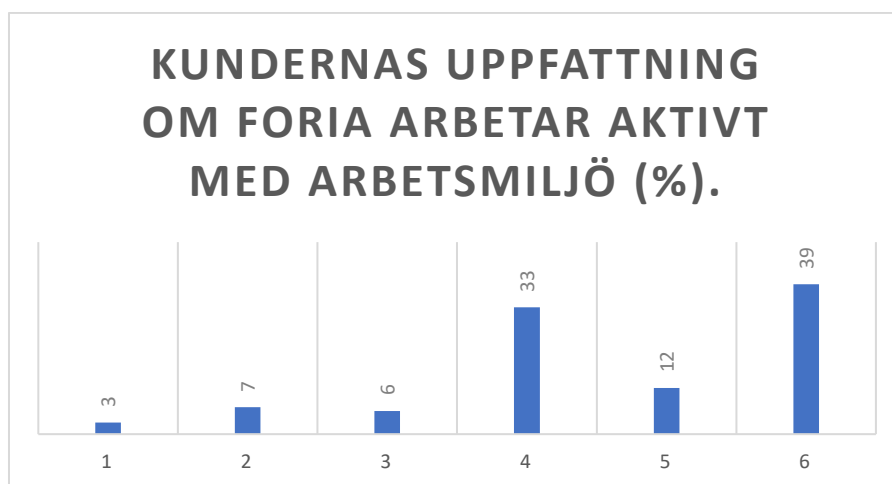
Tabell 1: Tabellen visar vilka hållbarhetsfrågor intressenterna tycker är viktigast för Foria att arbeta med. Intressenterna fick välja vilka sju hållbarhetsfrågor de tyckte var viktigast. Tabellen visar den viktigaste frågan överst och sedan i fallande ordning.

FORIAs hållbarhetsarbete

För FORIA är hållbarhetsarbetet en viktig del i det dagliga arbetet. I det här avsnittet beskrivs kortfattat hur FORIA arbetar med de olika hållbarhetsfrågorna. Hållbarhetsfrågorna presenteras i den väsentlighetsordning som framkom av intressentdialogen. Den hållbarhetsfråga intressenterna tyckte var viktigast presenteras först och resterande frågor i fallande ordning. Resursförbrukning var inte en punkt i intressentdialogen och ligger därför sist.

Arbetsmiljö

FORIA har som mål att vara en trygg och säker arbetsplats och arbetar aktivt för att upprätthålla goda arbetsvillkor och en sund arbetsmiljö för alla medarbetare. FORIA har en arbetsmiljöpolicy som omfattar systematiskt arbetsmiljöarbete med riskbedömningar, skyddsronder och central skyddskommitté som följer upp arbetet.²



1 = Instämmer inte alls

5 = Instämmer helt

6 = Vet inte

Diagram 2: Från kundenkäten. Kunderna fick svara på påståendet: Foria arbetar aktivt med att eliminera risker i arbetslivet och främja en god arbetsmiljö och medarbetarnas hälsa.³

Medarbetare, Foriaföretagare och chaufförer uppmuntras att registrera riskobservationer både avseende fysisk och psykisk arbetsmiljö. I ärendesystemet registreras även tillbud och arbetsrelaterade skador.⁴

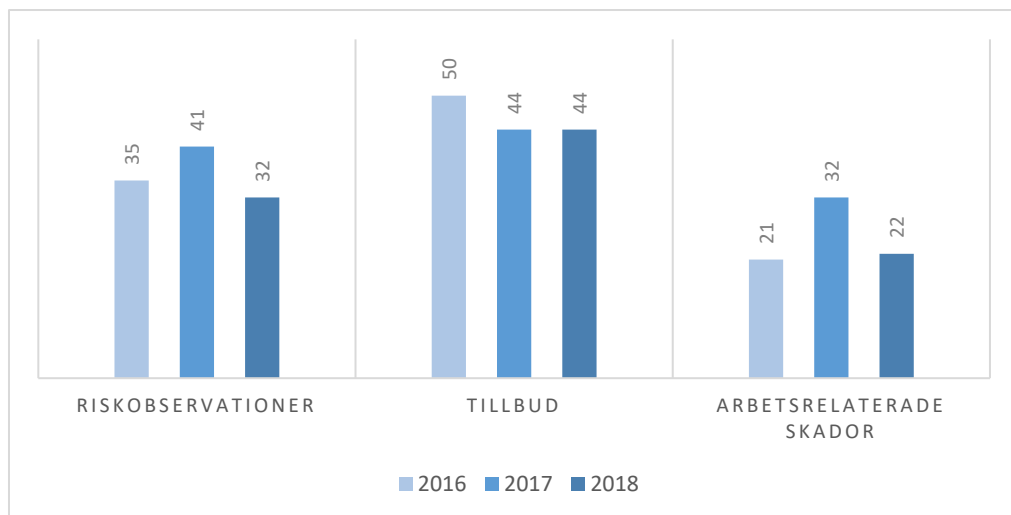


Diagram 3: Visar antal registrerade riskobservationer, tillbud och arbetsrelaterade skador av FORIAs anställda, Foriaföretagare och chaufförer år 2016, 2017 och 2018.⁴

Sjukfrånvaron har 2018 minskat både i FORIA AB och i Foria Åkeri AB. Foria Åkeri AB har sänkt sin sjukfrånvaro med 2,77 procentenheter vilket är väldigt mycket.⁵ För att säkerställa att det beror på att personalen har varit friskare, och att det inte är en indikation på stress och överbelastning har samtal förts med medarbetarna.

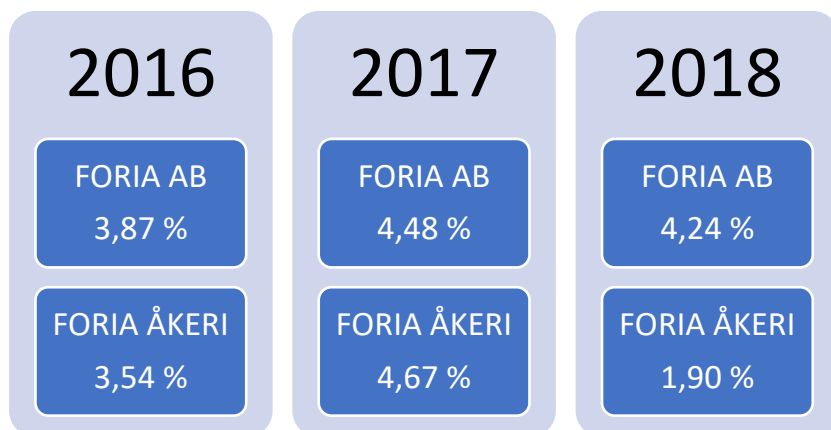


Bild 2. Visar sjukfrånvaron i FORIA AB och Foria åkeri under åren 2016, 2017 och 2018.⁵

För att undersöka arbetsmiljön genomförs skyddsronder kontinuerligt på alla arbetsplatser. En del arbetsplatser på FORIA är mer riskfyllda än andra och därför sker skyddsronderna med olika frekvens. Skyddsronderna sker alltid i samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och andra berörda arbetstagare.⁶

När det har hänt något ute på en arbetsplats skickar FORIA ut ett säkerhetsmeddelande till alla anställda och Foriaföretagare. Detta gör vi för att förhindra att andra ska råka ut för samma sak. Säkerhetsmeddelandet förklarar kort vad som var orsaken till händelsen, vilka konsekvenser eller möjliga konsekvenser av händelsen samt åtgärder för att förhindra att det händer igen. För att även Foriaföretagarnas chaufförer ska kunna ta del av säkerhetsmeddelandena har vi samlat alla säkerhetsmeddelanden i Foriaguiden.⁷

Omtanke är en del i FORIAs företagskultur. Genom att förebygga, upptäcka och rehabilitera missbruk visar FORIA omtanke om sina medarbetare. Tillsammans med de fackliga organisationerna har FORIA därför arbetat fram en drogpolicy med riktlinjer kring alkohol och narkotika, där bland annat slumpvisa drogtestar ingår.⁸

Affärsetik

FORIA tar ställning mot alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. FORIA skall tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att bekämpa korruption och FORIAs affärsetiska policy, ska följas i alla affärsrelationer. FORIAs affärsetiska policy syftar till att stödja sunda affärer och sund konkurrens. Policyn bygger på vår uppförandekod samt den lagstiftning som reglerar vad som är tillåtet gällande mutor, gåvor, belöningar och andra förmåner. Kundvård är nödvändigt och tillåtet, men ska utföras med måttfullhet och öppenhet. Gåvor ska, för att vara godkända, ges och fås öppet, vara måttfulla och inte vara beteendepåverkande. För gåvor, belöningar och andra förmåner gäller att FORIA följer Näringslivskoden som ges ut av IMM (Institutet Mot Mutor) och Överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK).⁹ Vi följer även andra branschöverenskommelser och åtaganden såsom Fair Transport³¹ samt de etiska riktlinjer som utfärdas av våra kunder och samarbetspartners.

När en ny medarbetare börjar på FORIA får medarbetaren FORIAs policyhäfte, "Ett hållbart FORIA", i samband med muntlig information vid ett introduktionsmöte med HR. Medarbetaren ska läsa igenom häftet och sedan bekräfta med en signatur att den har tagit del av alla policies. FORIAs affärsetiska policy ingår i policyhäftet.¹⁰

Minskad klimatpåverkan

FORIA är sedan 2009 certifierat enligt ISO 14001¹¹ och medarbetare, Foriaföretagare och övriga leverantörer förväntas verka i linje med FORIAs miljöpolicy. I FORIA är ett aktivt miljöarbete alla medarbetares ansvar.

Klimatfrågan har stort fokus i FORIA då förbrukning av fossila drivmedel och utsläpp av koldioxid är en betydande miljöaspekt i vår verksamhet. Vi arbetar aktivt, ofta i projekt tillsammans med våra kunder, för en övergång till förnybara drivmedel och andra åtgärder för att minska klimatpåverkan.

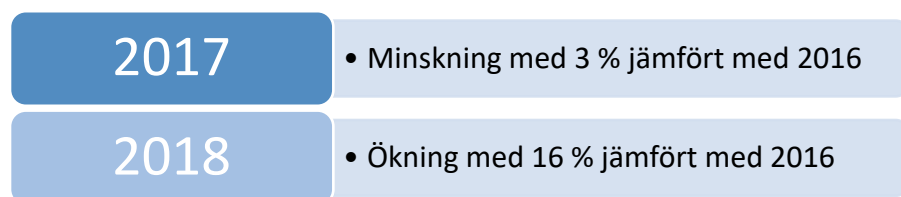


Bild 3. Visar hur mycket FORIAs koldioxidutsläpp har förändrats 2017 och 2018 jämfört med 2016.¹³

Ett utav FORIAs övergripande mätbara miljömål till år 2020 är att utsläppen av koldioxid (CO₂ ekv kg/1000kr omsättning) ska minska med 10% jämfört med 2016.¹² Tyvärr ser vi en stor ökning av FORIAs koldioxidutsläpp 2018. Istället för att minska utsläppen jämfört med 2016 har utsläppen ökat med 16 %.¹³ En orsak till detta är troligtvis förändringarna av andelen förnybart i de olika drivmedlen i samband med reduktionsplikten, då tillgången till helt fossilfria drivmedel minskade.

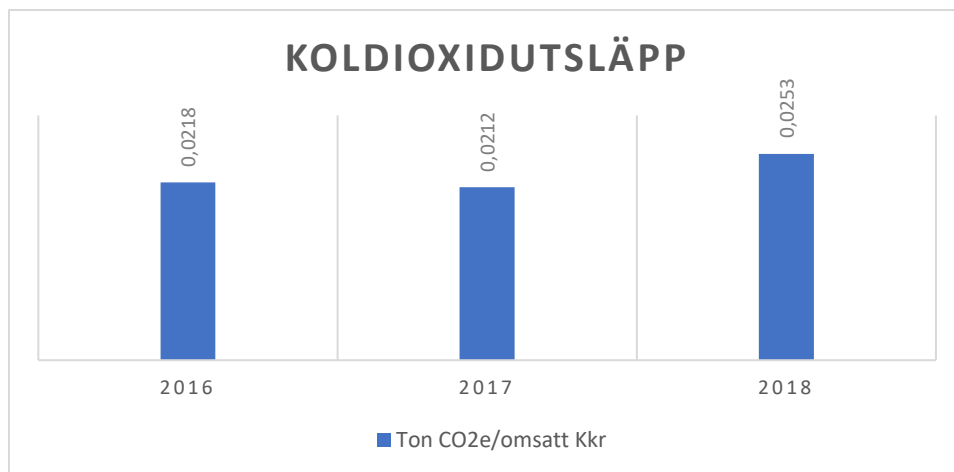


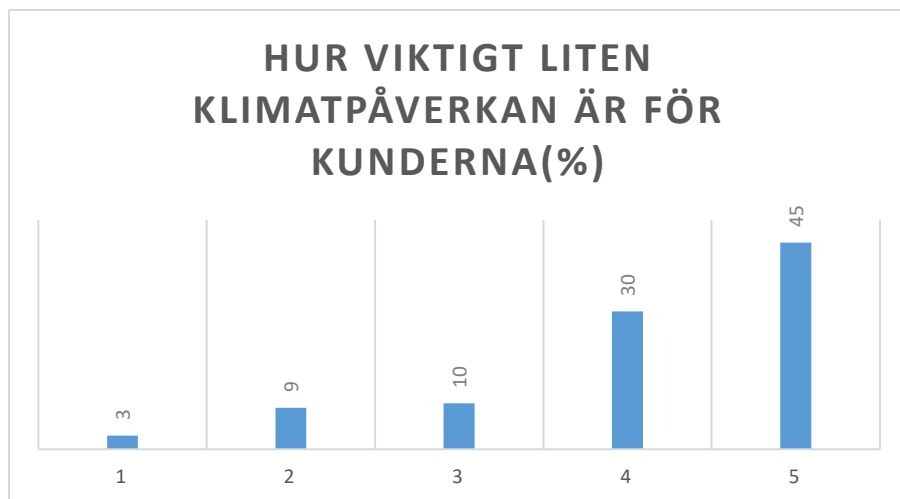
Diagram 4 visar FORIAs utsläpp av CO2e per omsatt kkr under åren 2016, 2017 och 2018.¹³

Vi på FORIA ser klimatkompensation som ett viktigt komplement till egna klimatförbättringar. Genom klimatkompensation sätts en kostnad på klimatutsläppen som skapar en drivkraft för ytterligare egna klimatförbättrande åtgärder. FORIA har valt att klimatkompensera för vår tjänst Gruswebben. Utsläppen från Gruswebben uppkommer vid transporterna från grustag till kund och i framställningen av gruset. FORIA har valt att kompensera för hela produkten utan ökad kostnad för kunden.

De utsläppsminskande åtgärderna som klimatkompensationen kopplas till bedrivs i projektform och certifieras av tredjepartsorganisationer, bland annat CDM (FN) och Gold Standard (Green Peace, Världsnaturfonden). FORIA har valt att klimatkompensera Gruswebben genom vår samarbetspartner Tricorona Climate Partner. Projektet som FORIA stöttar genom klimatkompensationen är Sri Balaji, ett bio-massakraftverk i östra Indien (mer information finns under rubriken Samhällsansvar).

FORIA kompenserade gruswebben med 6,7 ton CO₂e 2018. 2017 klimatkompenserade FORIA för 24 ton CO₂e.¹⁴ Anledningen till den stora minskningen är att färre grusbeställningar gjordes 2018.

50 % av de som svarade på kundenkäten är villiga att betala extra för klimatkompenserade transporter och maskintjänster.³ 18 % av de som svarade på kundenkäten 2017 tyckte att det var mycket viktigt att FORIA kan erbjuda klimatkompenserade transporter.¹⁵ Nästan hälften (45 %) av de kunder som svarade på kundenkäten 2018 tycker att det är mycket viktigt att FORIA utför sina uppdrag med så liten klimatpåverkan som möjligt.³



1 = Inte alls viktigt

5 = Mycket viktigt

Diagram 5: Från kundenkäten 2018. Kunderna fick svara på frågan: Hur viktigt är det för er som kund att Foria utför uppdrag med så liten klimatpåverkan som möjligt?³

Minskning av skadliga utsläpp till luft

FORIA strävar hela tiden efter att öka andelen fordon och maskiner av senaste miljöklass för att minska verksamhetens skadliga emissioner.

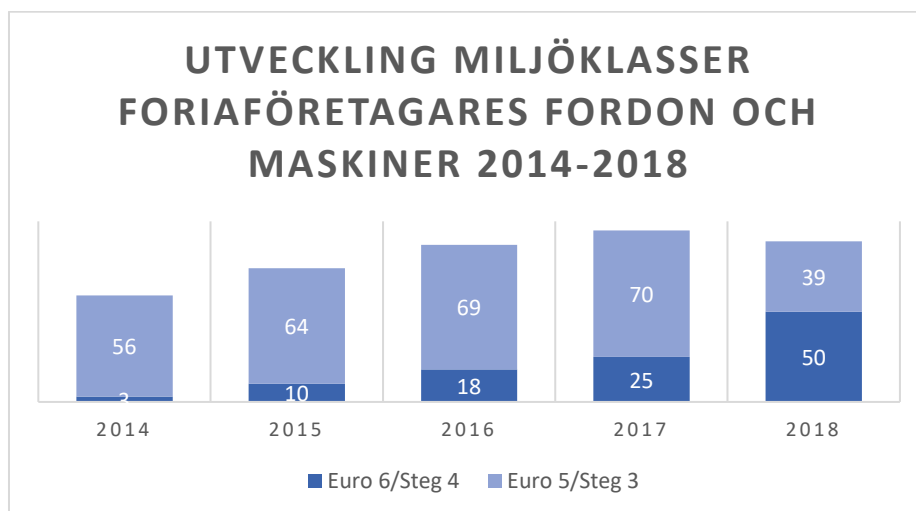


Diagram 6: Andel av Foriaföretagares fordon och maskiner med miljöklass Euro 6/Steg 4 och Euro 5/Steg 3 under åren 2014-2018.¹⁶

Anställningsvillkor

På FORIA råder föreningsfrihet och medarbetarna har rätt till kollektiva förhandlingar. FORIA har tecknat kollektivavtal med flera olika fackförbund både för tjänstemän och kollektivanställda. Genom arbetstagarrepresentanter i styrelsen samt MBL-förhandling har medarbetarna inflytande över utvecklingen i företaget.

Medarbetarna erbjuds företagshälsovård och friskvård för att stärka hälsa och välmående både på arbetet och på fritiden.¹⁷

Långsiktigt lönsamt företag

FORIAs vision är att erbjuda hållbara och effektiva transport- och maskintjänster med bibehållen lönsamhet. Ekonomisk hållbarhet innebär att vara sparsam med olika typer av resurser på lång sikt, både mänskliga och materiella. FORIA har en hög kostnads- och riskmedvetenhet och försöker också undvika slöseri och onödig förbrukning. FORIA är certifierat enligt ISO 9001¹⁸ och ISO 14001¹¹ och med ledning av vår kvalitetspolicy och miljöpolicy, försöker vi undvika slöseri genom att göra rätt från början, och arbeta med ständiga förbättringar.¹⁷

Ett exempel är att vi försöker i den utsträckning det går att återanvända de kontorsmöbler vi redan har. Om en bordskiva är för liten eller för stor så byter vi bara skivan och behåller bordsbenen. Vi har även börjat titta på att samarbeta med ett företag som jobbar med hållbara helhetslösningar för kontorsinredning vilket innebär att de rustar upp och designar om möbler som redan finns eller hyr ut och kompletterar med hållbar inredning.¹⁹

Leverantörer

FORIA har en bra relation och ett nära samarbete med våra Foriaföretagare och övriga leverantörer för att säkerställa hållbarhet i hela leverantörskedjan. Foriaföretagare och övriga leverantörer ska följa FORIAs uppförandekod och policies och implementera principerna i sin verksamhet.²⁰

För att säkerställa att FORIAs kvalitets- och miljökrav uppfylls görs en leverantörsbedömning innan avtal tecknas med en ny leverantör. Även en riskbedömning görs för att förebygga kvalitets- och miljörisker. En förnyad leverantörsbedömning görs i samband med förlängning av avtal och vid stora förändringar hos leverantören.²¹ 2018 skickades 236 st leverantörsbedömningar i enkätform till Foriaföretagare och övriga leverantörer.

Utökade leverantörskontroller har gjorts på våra leverantörer av transport- och maskintjänster genom besök hos våra Foriaföretagare. Leverantörskontrollerna ger möjlighet att på ett systematiskt sätt hitta förbättringsområden och säkerställa arbetssätt i vår verksamhet. Under 2018 genomfördes besök och leverantörskontroller av 16 st. Foriaföretagare.²²

Medarbetarskap

Varje år skickas en medarbetarenkät ut till alla medarbetare. Fr.o.m. 2018 tas ett nöjdhetsindex fram från medarbetarundersökningen. Nöjdhetsindex blev 2018 för kollektivanställda 5,36 och för tjänstemän 5,92. Maxpoäng är 7.²³

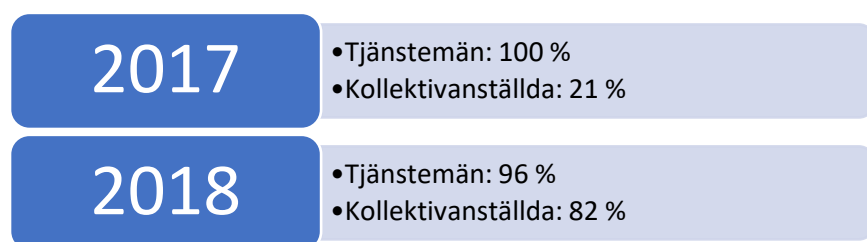


Bild 4: Andel genomförda medarbetarsamtal 2018 för FORIAs tjänstemän och kollektivanställda.⁶

Medarbetarna kompetensutvecklas löpande och deltar aktivt i utveckling av verksamheten. Varje medarbetare ska en gång per år ha ett medarbetarsamtal där det bland annat diskuteras om det finns behov av kompetensutveckling. Om det framkommer att det finns behov av en kurs eller utbildning vidarebefordras det till HR som lägger in det i arbetet med utbildningsbudgeten. Alla genomförda kurser och utbildningar registreras i personalsystemets utbildningsregister.⁶

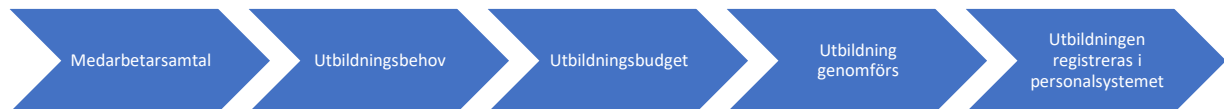
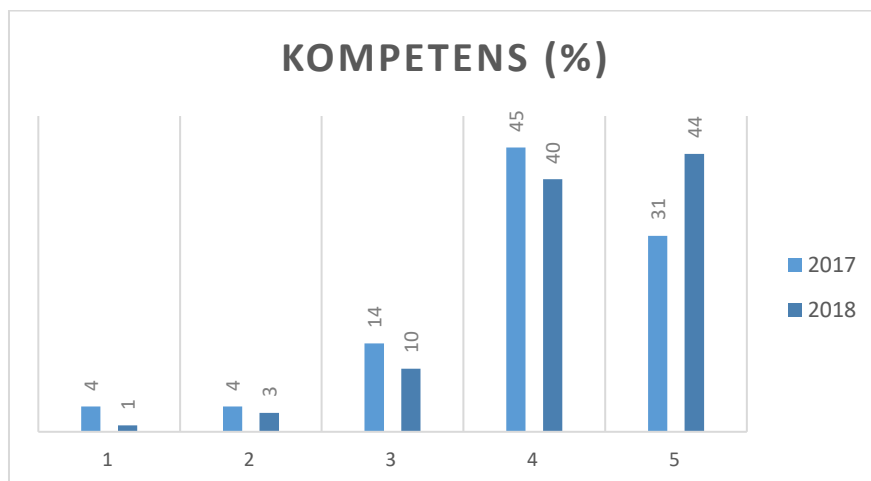


Bild 5: Utbildningsprocess

Kundenkäten visar att en stor andel av de kunder som svarade tycker att FORIAs medarbetare har haft tillräcklig kompetens för att hjälpa kunden.^{3, 15}



1 = Instämmer inte alls 5 = Instämmer helt

Diagram 7: Från kundenkäten 2017 och 2018. Kunderna fick svara på påståendet: FORIAs medarbetare har haft tillräcklig kompetens för att hjälpa mig.^{3, 15}

Minska utsläpp till mark och vatten

För att minska utsläpp till mark och vatten i samband med spill eller läckage har alla FORIAs fordon och maskiner tillgång till saneringsmaterial. Alla våra drivmedelsanläggningar har oljeavskiljare eller dubbelmantlade cisterner med uppsamlingstråg.²⁴

Mångfald och likabehandling

FORIA arbetar aktivt mot kränkningar, trakasserier och diskriminering. Inom FORIA skall alla ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, politisk uppfattning eller nationalitet. För att säkerställa detta har FORIA upprättat en likabehandlingspolicy, och en handlingsplan mot kränkande särbehandling.²⁵

KOLLEKTIVANSTÄLLDA

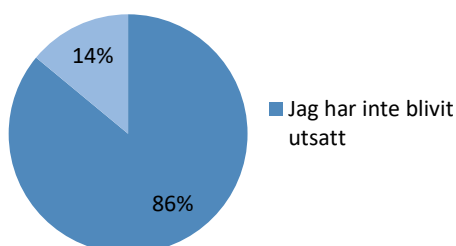
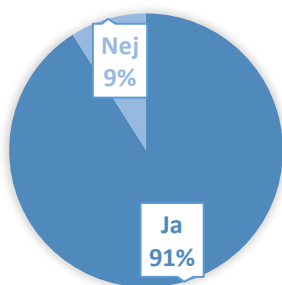


Diagram 8: Medarbetarna har i medarbetarenkäten fått svara på om de har blivit utsatta för trakasserier de senaste 12 månaderna.²³

Medarbetarenkäten 2018 visade att 14 % av de kollektivanställda som svarade på undersökningen har blivit utsatta för trakasserier det senaste året. Bland tjänstemännen var det ingen utav de som svarade på medarbetarenkäten som upplevde att de hade blivit utsatta för trakasserier. Av de som svarade på medarbetarenkäten upplevde 91 % av tjänstemännen och 77 % av de kollektivanställda att det på FORIA råder ett öppet och inkluderande klimat där alla respekteras.²³ Ett utav FORIAS arbetsmiljömål är: 0-vision gällande trakasserier, att inte bli respekterad och ett icke inkluderande klimat.²⁶ FORIA arbetar aktivt vidare för att arbetsmiljömålets 0-vision ska uppnås.

INKLUDERANDE KLIMAT TJÄNSTEMÄN



INKLUDERANDE KLIMAT KOLLEKTIVANSTÄLLDA

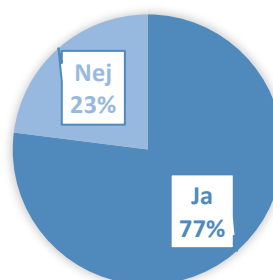


Diagram 9 och 10. Visar vad de som svarade på medarbetarenkäten svarade på påståendet: I Foria råder ett öppet och inkluderande klimat där alla respekteras.²³

Medarbetarna på Foria består av 24 % kvinnor och 76 % män vilket är samma fördelning som 2017. Styrelsen består enbart av män vilket den även gjorde 2017. 2017 bestod ledningsgruppen av lika många kvinnor som män. I slutet av 2018 var fördelningen 43 % kvinnor och 57 % män.⁶

Sammansättning medarbetare



Sammansättning ledning



Sammansättning styrelse

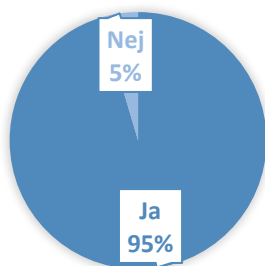


Bild 6: Visar sammansättningen av FORIAs medarbetare, ledning och styrelse.⁶

Attraktiv arbetsgivare

Foria strävar efter att vara ett modernt företag och en attraktiv arbetsgivare. Detta innebär att både erbjuda medarbetarna och företaget möjlighet till flexibilitet samtidigt som det måste finnas gränser för tillgänglighet. FORIA har därför tagit fram riktlinjer och rekommendationer kring kommunikation och tillgänglighet.²⁷

REKOMMENDERA FORIA
TJÄNSTEMÄN



REKOMMENDERA FORIA
KOLLEKTIVANSTÄLLDA

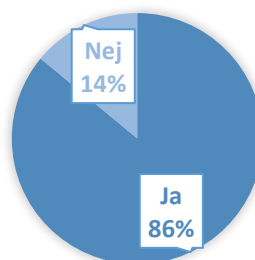


Diagram 11 och 12. Visar andelen av de medarbetare som svarade på medarbetarenkäten som kan tänka sig att rekommendera sin arbetsplats till andra.²³

Lokal miljöpåverkan

Vi har en hög andel fordon och maskiner av senaste miljöklasser, vilket minskar utsläppen av skadliga emissioner.¹⁶

Trafiksäkerhet och nollvision är väsentligt i ett hållbart samhälle. FORIAs trafiksäkerhetspolicy poängterar vikten av laglighet och hänsyn gentemot oskyddade trafikanter. För att följa upp efterlevnaden genomför FORIA två hastighetsundersökningar per år.²⁸

Avfall

FORIA tar hand om verksamhetens och våra kunders avfall på ett säkert och hållbart sätt. Alla som transporterar avfall och farligt avfall för FORIA har giltiga tillstånd och det finns rutiner för att säkerställa och följa upp transportörernas tillstånd.¹⁶

FORIA arbetar aktivt för att minska avfallet i verksamheten genom t.ex. återanvändning och digitalisering. Det avfall som uppstår i FORIAs verksamhet sorteras och lämnas till materialåtervinning eller energiutvinning.

31 ton avfall producerades från FORIA 2018 vilket är 9 ton mer än föregående år. Anledningen till den ökade mängden avfall är att mycket avfall uppkom i samband med avvecklingen av en del av verksamheten.¹³

Samhällsansvar

Som arbetsgivare och uppdragsgivare i en viktig framtidsbransch tar FORIA sitt samhällsansvar genom medverkan i olika samverkansgrupper. FORIA samarbetar och stödjer organisationer som stämmer överens med vår egen verksamhet och våra värderingar. Foria erbjuder i samarbete med yrkesskolans logistikprogram praktikplatser.¹⁷

FORIA är med i Fossilfritt Sverige och är därmed ett av många företag, kommuner och organisationer som ställer sig bakom deklarationen om att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer.²⁹

FORIA är medlem i Q3 - Forum för hållbara transporter. Q3 är en icke-kommersiell organisation som verkar för bättre kvalitet, arbetsmiljö, miljö och trafiksäkerhet vid tunga vägtransporter. Q3 tillhandahåller upphandlingsverktyg för transportköpare med upphandlingskrav inom tre områden:

- Arbetsmiljö
- Trafiksäkerhet
- Miljö

FORIAs målsättning är att uppfylla kraven enligt Q3.³⁰

Sveriges Åkeriföretag är den svenska åkerinäringens branschorganisation och som medlemsföretag är FORIA med och arbetar för en sund och lönsam utveckling av vår bransch. Vi är också en del av Fair Transport - ett ställningstagande för sunda transporter från ansvarfulla åkerier. Åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden.³¹

FORIA stödjer projektet Trafikkalendern som arbetar för en bättre trafiksäkerhet i barnens närmiljö. Trafikkalendern vill inspirera och stödja skolans personal att arbeta med trafikfrågor som en del av lärandet för hållbar utveckling.³²

Under 2018 så har FORIA sponsrat Informationskalendern, ungdomens nykterhetsförbund. Det är en kalender som delas ut till högstadiel elever runt om i Sverige (vi gick in i Södertälje) som lyfter fram vikten av en meningsfull fritid bland ungdomar och hur de själva kan vara med och påverka detta. Självklart innebär det en aktiv fritid som är fri från alkohol och droger.³³

FORIA har valt att klimatkompensera Gruswebben genom vår samarbetspartner Tricorona Climate Partner. Projektet som FORIA stöttar genom klimatkompensationen är Sri Balaji, ett bio-massakraftverk i östra Indien. Biomassakraftverket använder jordbruksavfall från den lokala regionen som bränsle istället för kol som annars är den vanligaste energikällan i landet. Kraftverket är uppkopplat till elnätet och bidrar därigenom med grön el till lokalbefolkningen. Det gör att projektet bidrar till förbättrad klimatpåverkan både lokalt och globalt. Eftersom Sri Balaji köper

jordbruksavfallet från de lokala bönderna innebär det även en extra inkomstkälla för lokalbefolkningen. De som äger och driver biomassakraftverket, Greenko, engagerar sig dessutom aktivt i regionens hållbara utveckling. Bland annat har Greenko valt att investera i ett solcellssystem till barnhemmet Maa Amma Vodi. Därigenom sänks barnhemmets elkostnad, mer pengar kan användas till barnen, elförsörjningen säkras. Det i sin tur höjer kvaliteten på barnens utbildning och användandet av hållbara energikällor främjas.³⁴

Inköpskrav

Alla FORIAs inköp ska göras enligt FORIAs inköpsrutin för att säkerställa att leverantörerna uppfyller kraven i FORIAs uppförandekod och policies. Genom leverantörsbedömningar följer vi upp hur kraven efterlevs.²¹

Försäljning av förnybara drivmedel

FORIA satsar på att tillhandahålla drivmedel med så hög förnybar andel som möjligt på våra drivmedelsstationer. FORIA har tidigare årligen ökat andelen sålt förnybart drivmedel och 2017 var 50 % av det drivmedel som såldes från FORIAs drivmedelsstationer förnybart. Andel förnybart drivmedel som såldes minskade 2018 till 43 %.³⁵ Anledningen till det beror på den reduktionsplikt som inföll första juli. Reduktionsplikten gjorde att de flesta drivmedel (gäller ej drivmedel som är helt förnybara) innehöll ca 25 % förnybar andel. Tidigare har FORIA valt att köpa in drivmedel med hög förnybar andel men när reduktionsplikten trädde i kraft fanns inte samma valmöjligheter.

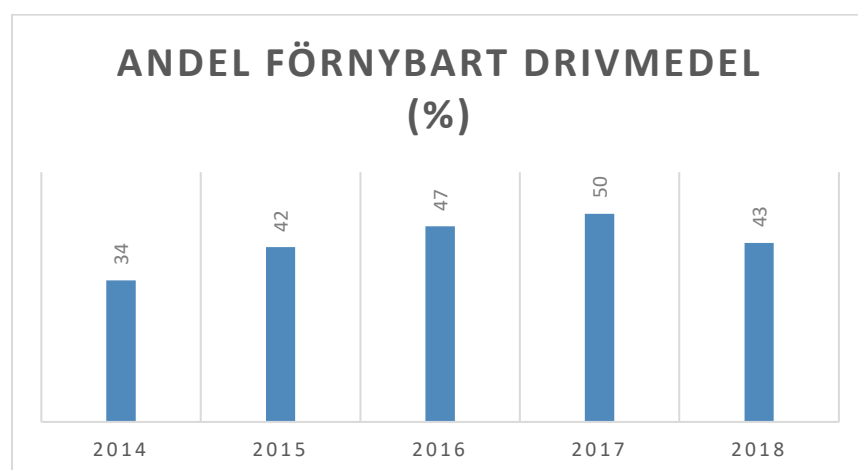
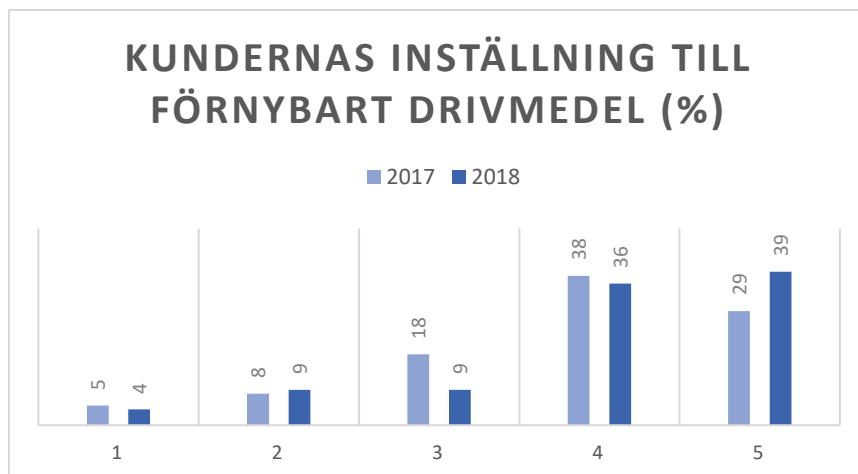


Diagram 13: Andelen förnybart drivmedel som sålts från FORIAs drivmedelsstationer åren 2014-2018.³⁵



1 = Inte alls viktigt

5 = Mycket viktigt

Diagram 14: Från kundenkäten 2017 och 2018. Kunderna fick svara på frågan: Hur viktigt är det för er som kund att våra fordon körs på förnybara drivmedel? ^{3, 15}

Forskning, innovation och utveckling

FORIA är en framåtblickande partner. Vi strävar efter en ständig förbättring av vårt utbud av tjänster och produkter. Det kräver en lyhördhet för marknadens växlande behov samt en förändringsvilja i organisationen. Vår verksamhet genomsyras av denna gemensamma grundsyn; en ständig strävan efter utveckling och god kvalitet med hänsyn tagen till miljön.



FORIA är delägare i TRB Sverige AB som är ett branschföretag inom transportnäringen, ägt av 11 större transport- och logistikföretag runt om i Sverige. Genom TRB försöker vi påverka samhällsutvecklingen genom att delta i olika miljöprojekt tillsammans med kunder och organisationer. TRB-nätverket driver gemensamt ca 100 drivmedelsanläggningar med stort fokus på att erbjuda flera förnybara drivmedel för omställning mot mer miljö- och klimatsmarta transporter. TRB verkar för en övergång till förnybara drivmedel och tillhandahåller en hög andel i stationsnätverket. TRB har under åren sponsrat forskning på förnybara drivmedel av skogsråvara.³⁶

Resursförbrukning

RESURSFÖRBRUKNING I FORIA ¹⁰	2016	2017	2018
EL	768 MWh	672 MWh	617 MWh
FJÄRRVÄRME	581 MWh	537 MWh	510 MWh
VATTEN	2839 m ³	2456 m ³	2250 m ³

Tabell 2: Visar FORIAs förbrukning av el, fjärrvärme och vatten åren 2016, 2017 och 2018.¹³

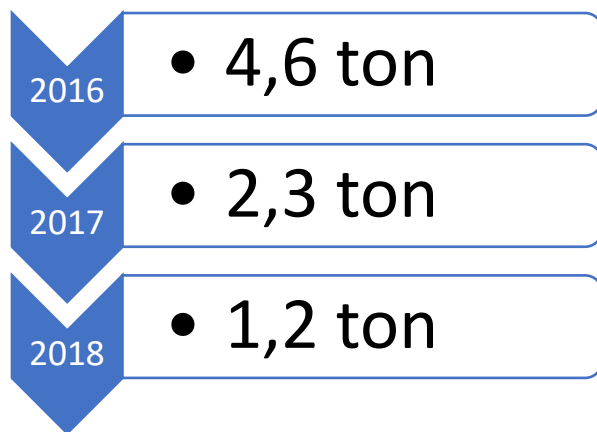


Bild 7: Visar FORIAs förbrukning av papper och tryckt material under åren 2016, 2017 och 2018.¹³

Referenser

1. Analys intressentdialog
2. FORIAs arbetsmiljöpolicy
3. Kundenkät 2018
4. Ärendehanteringssystemet TRIA
5. Personalsystemet Agda
6. Information från HR
7. FORIAguiden, <https://foriaguiden.se/>
8. FORIAs drogpolicy
9. FORIAs affärsetiska policy
10. Rutin för introduktion av nya medarbetare
11. Certifikat ISO 14001 (RISE) certifikatsnummer: 4990M
12. FORIAs miljömål
13. Klimatredovisning
14. Beräkning klimatkompensation Gruswebben
15. Kundenlät 2017
16. FORIAs affärssystem TDX
17. Policyhäftet Ett hållbart FORIA
18. Certifikat ISO 9001 (RISE) certifikatsnummer: 4990
19. Information från kommunikationsansvarig
20. FORIAs uppförandekod
21. Inköpsrutin
22. Information från kvalitet- och miljösamordnare
23. Medarbetarenkät 2018
24. Information från drivmedelsansvarig
25. FORIAs likabehandlingspolicy
26. FORIAs arbetsmiljömål
27. FORIAs riktlinjer gällande tillgänglighet och kommunikation
28. FORIAs trafiksäkerhetspolicy
29. Fossilfritt Sverige, <http://fossilfritt-sverige.se/>
30. Q3 - Forum för hållbara transporter, <http://www.q3.se/start>
31. Sveriges Åkeriföretag - Fair Transport, <http://www.akeri.se/fairtransport>
32. Trafikkalendern, <http://www.trafikkalendern.se/>
33. Informationskalendern, <http://informationskalendern.se/>
34. Tricorona, <https://www.tricorona.se/projekt/sri-balaji/>
35. Drivmedelstatistik för TRB-företagens drivmedelsförsäljning via TRB-stationer
36. TRB, <https://trb.se/>